

Mitarbeitergespräche führen

Mit Feedback Ziele steuern
und Mitarbeiter motivieren

Kurzbeschreibung Das Mitarbeitergespräch ist ein hervorragendes Steuerungs-instrument für Führungskräfte, denn hierbei wird ein Ausgleich zwischen den Interessen der Führungskraft, dem Unternehmen und den Mitarbeitern gesucht. Da ein Regelkreis Feedback benötigt, sind Unternehmen und deren Führungskräfte darauf angewiesen Feedback zu geben und zu nehmen.

Gut geführte Mitarbeitergespräche motivieren und gestalten eine effektive Zielerreichung.

Seminarbeschreibung Im Seminar werden mit den Teilnehmerinnen und Teilnehmern die Grundlagen guter praxisorientierter Kommunikation, insbesondere Feedback thematisiert. Darauf aufbauend erarbeiten sich alle Teilnehmenden eine Checkliste für zu führende Gespräche.

Ein zentraler Aspekt ist die Vorbereitung auf Mitarbeitergespräche, denn nur wer die eigenen Ziele und Standpunkte zum Thema kennt, kann diese erreichen bzw. vertreten.

Gemäß dem Motto 'You can't learn to ride a bicycle from a book' wird viel Raum der praktischen Anwendung durch Rollenspiele und Gruppenübungen eingeräumt.

Da Menschen verschieden sind, werden die teilnehmenden Personen für diese Unterschiedlichkeit sensibilisiert und erfahren viel über die eigenen Dispositionen, denn daraus erklären sich potenzielle Konfliktthemen.

Ziele Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer beherrschen die Grundlagen der Kommunikationstheorie und gehen künftig zielorientierter in Mitarbeitergespräche.

Zielgruppe Führungskräfte, Personen mit direkter oder indirekter Personalverantwortung, Projektmanager

Dauer 1 Tag

Preis 1.000,00€

(zzgl.: MwSt, Hotel-, Verpflegungs- und Seminarraumkosten für die Teilnehmer, Reisekosten Trainer)

Ort Rhein-Main-Gebiet, Ruhrgebiet, Köln, Düsseldorf, Stuttgart, Rhein-Neckar, Hamburg, Berlin, Rostock, Leipzig, Dresden, Trier, Saarland

Teilnehmerzahl 6 - 14