

Grundlagen Personalverantwort

Kompetenzen der Führungskraft - neu in der Rolle

Kurzbeschreibung Mit diesem Seminar wird der Wechsel in die Führungsaufgabe unterstützt. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer werden auf diese neue Rolle vorbereitet, sie lernen die Unternehmens- Prozesse kennen, die sie beherrschen müssen um Personal zu führen, klären dringende Fragen und erfahren Neues zum Thema Führungskompetenz.

Seminarbeschreibung Von Führungskräften wird erwartet, dass sie Grundlagen des Arbeitsrechtes, die internen Prozesse der Personalabteilungen, wie z. B. Recruiting, Entlohnung, Zeugnisse usw., die Visionen ihres Unternehmens zum Thema Führung, kennen. Darüber hinaus müssen Führungskräfte Gespräche mit Mitarbeitern führen (z. B. Leistungsbeurteilung), ein Selbstverständnis von Führung entwickeln und die neue Verantwortung in ihr Lebenskonzept integrieren. Mit der Übernahme von Führungsverantwortung stellen sich immer wieder auch Fragen, die mühsam erarbeitet werden müssen: ‚Wer sind meine Partner im Unternehmen?‘ ‚Vom Du zum Sie?‘ ‚Delegiere ich meine geliebte Fachaufgaben oder wie übe ich beide Rollen aus?‘.

In diesem Konzept biete ich Ihrem Unternehmen die Chance, für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die neu in der Führungsrolle sind oder kurz vor der Übernahme stehen, die Lernphase zu verkürzen.

Mit Ihnen gemeinsam erarbeite ich die ihrem Unternehmen wichtigen Inhalte und bringe Bewährtes aus meinem Erfahrungshintergrund ein – so entsteht ein individuelles Konzept für ihr Unternehmen. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer üben Führung und Mitarbeitergespräche z. B. in Rollenspielen, in Gruppenarbeit erarbeiten sie sich neue Kenntnisse, lernen Prozesse und Partner im eigenen Unternehmen kennen und entwickeln die eigenen Netzwerke.

Die Dauer richtet sich nach Ihren Ansprüchen und Wünschen . Deshalb kann diese zwischen 1-3 Tagen variieren. Weiterhin sollten Sie Zeit für die Entwicklung des Programms investieren.

Ziele Nach dem Besuch der Veranstaltung kennen die Teilnehmerinnen und Teilnehmer alle wesentlichen Tools und Prozesse, die in der Führungsaufgabe für die Führung des Personals im Unternehmen relevant sind.

BRUEMMENDORF TRAINING

Zielgruppe	Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die unmittelbar vor der Übernahme einer Führungsaufgabe stehen, oder diese vor kurzer Zeit übernommen haben.
Dauer	1 - 3 Tage
Preis	1.200,00€ / Tag (inklusive Entwicklungszeit) (zzgl. MwSt, Hotel-, Verpflegungs- und Seminarraumkosten für die Teilnehmer, zzgl. Reisekosten Trainer)
Ort	Rhein-Main-Gebiet, Ruhrgebiet, Köln, Düsseldorf, Stuttgart, Rhein-Neckar, Hamburg, Berlin, Rostock, Leipzig, Dresden, Trier, Saarland
Teilnehmerzahl	8 - 16